



Gérer l'absentéisme

Objectifs :

L'absentéisme est un véritable fléau pour les entreprises. Privées comme publiques. Le taux d'absentéisme en Belgique est d'environ 4,5 %, avec une durée moyenne de 7,3 jours par arrêt maladie, soit plus que leurs collègues français, néerlandais et allemands, selon l'indice européen des arrêts de travail (ESLI), une étude européenne sur l'absentéisme réalisée par Aon Consulting. Ce qui représente un coût de 5,2 milliards d'euros par an aux employeurs belges et 25 milliards pour les français. Et ce taux varie selon les secteurs.

Le but de cette formation est de permettre aux participants de :

- ◆ comprendre les différences entre absentéisme blanc, gris ou noir
- ◆ comprendre les différentes causes de l'absentéisme
- ◆ se fixer des priorités afin de diminuer cet absentéisme
- ◆ mener à bien un entretien de retour de maladie

Contenu :

Cette formation de 2 jours va aborder les éléments suivants :

- faire la différence entre les différents types d'absentéisme.
- Les différentes causes d'absentéisme
 - la charge de travail
 - la fréquence des changements
 - la pression (stress) au sein de mon travail
 - les signes de reconnaissance
 - l'autonomie dans l'accomplissement du travail
 - des objectifs clairs (mesurables et quantifiables)
 - l'organisation des horaires (congés, récupération...)
 - l'ambiance au sein de l'équipe ...
- Comment se fixer des priorités pour enrayer ces différentes causes
- Selon l'analyse un des points suivants sera mis en avant :
 - comment faire de la reconnaissance
 - comment faire accepter le changement
- Ensuite, les différents entretiens à mettre en œuvre (retour de maladie...).
- Les bases de l'A.T. pour améliorer les relations au sein de l'équipe

Notons ici que pour faciliter la compréhension du phénomène mais surtout poser le bon diagnostic, nous proposons la mise en place de l'outil SquareTeam.

Voir : www.SquareTeam.be

Public concerné :

Tous les membres des différents services confrontés à l'absentéisme

Déroulement de la formation :

Cette formation de maximum 8 participants est avant tout pratique et combine l'apprentissage et les études de cas afin que tous les éléments soient directement applicables sur le terrain pour aider concrètement les participants dans leur démarche.

Organisation du séminaire : **2 jours**
Coaching : **sur base volontaire**