



## Change Management

### Objectifs :

La vie d'une entreprise est faite de changements : fusions entre sociétés, installation de nouvelles procédures, déménagement.... Si quelques individus apprécient cette période un peu troublée, la plupart des collaborateurs par contre n'aiment pas le changement. Il s'en suit différentes réactions qui très souvent ne sont pas bonnes pour la progression de l'entreprise. L'objectif de cette formation faite spécialement pour le secteur alimentaire, est d'amener le management à aider les collaborateurs à franchir cette étape parfois difficile pour certains.

Pour favoriser le changement, il y a des leviers. Certains sont généraux car ils sont à appliquer dans toutes les situations de changement quel que soit le profil de l'entreprise (secteur privé ou, public, marchand ou non marchand petite ou grande structure...). Ce sont :

- L'implication des acteurs
- L'information et la communication
- Le développement et la reconnaissance des compétences acquises
- L'accompagnement pour la mise en œuvre du changement

D'autres sont spécifiques car ils sont propres à un environnement donné à un moment de son existence. Cette formation pour le secteur alimentaire va prendre en charge ces deux types de leviers.

### Contenu :

Cette formation en gestion du changement qui dure 2 jours a pour ambition d'analyser les éléments suivants :

- L'analyse des impacts du changement sur le système et les acteurs. La menace que représente le changement. Les axes prioritaires du changement, les rôles et responsabilités de chacun ainsi que les modes de management à mettre en place.
- Communiquer sur le changement et gérer la dimension émotionnelle. Piloter la mise en œuvre du changement auprès des acteurs. Le suivi et l'évaluation des actions engagées

Notons ici que la pédagogie « **apprendre à apprendre** » se prête particulièrement bien aux formations en gestion du changement. De plus, la formation s'appuie sur des exercices concrets tirés de cas réels.

### Public concerné :

Tous les membres des différents services confrontés à une situation de changement

### Déroulement de la formation :

Cette formation de maximum 10 participants est avant tout pratique et combine l'apprentissage et les études de cas afin que tous les éléments soient directement applicables sur le terrain pour aider concrètement les participants dans leur démarche.

Organisation du séminaire : **2 X 1 jour**  
Coaching : **sur base volontaire**